



Transformación de la cultura laboral en México

Debido a la reforma laboral recientemente aprobada, así como a la ratificación del convenio 98 que establece la libertad de sindicalización o no de nuestros trabajadores, hemos venido sufriendo un proceso de cambio en la cultura laboral de nuestro país.

La cultura laboral es una consecuencia de la interacción de diversos factores y conceptos representados por normas informales que orientan el comportamiento y la actuación de los trabajadores y miembros de una organización y que no necesariamente se encuentran alineados a las estrategias y planes de las empresas.

La cultura laboral en una organización, resulta un elemento fundamental para la adecuada implementación y ejecución de planes estratégicos siempre y cuando exista una alineación entre ambos elementos, sin embargo, de no existir dicha alineación esto representará un factor que impida el éxito de las mencionadas estrategias.

En resumen, la cultura laboral influye en forma directa sobre los resultados en la actividad de las empresas.

La adecuada alineación entre la cultura laboral, las estrategias y metas del negocio, favorecen al logro de los objetivos planteados y fortalecen la orientación del esfuerzo individual hacia resultados productivos.

En nuestra Firma nos ponemos a sus órdenes con los siguientes servicios en el área laboral:

- Asesoría y apoyo a las empresas en el proceso de legitimación de sus Contratos Colectivos de Trabajo
- Asesoría en activaciones de Contratos Colectivos de Trabajo bajo un esquema de protección

- Programas de capacitación laboral a mandos medios y áreas de Recursos Humanos y Finanzas
- Programas de capacitación y entrenamiento al equipo sindical de las empresas
- Programas de comunicación interna para afrontar los cambios en materia laboral
- Actualización en reformas laborales del país al equipo de Recursos Humanos y Finanzas
- Aplicación de encuestas de clima laboral como herramienta de medición para las empresas
- Diseño y puesta en marcha de estrategias de manejo del cambio debido a la transformación laboral
- Diseño de estrategias para minimizar el riesgo a las organizaciones de infiltraciones sindicales no deseadas

En [Gudiño Casas Business Advisors](#) contamos con un equipo de especialistas que ponemos a su disposición; agradecemos contactarnos a Ciudad de México (55) 5659 9599, Querétaro (44) 2290 2916 o Monterrey (81) 8000 0308/9 o en el siguiente correo electrónico contacto@gudinocasas.com.mx.

*

*

*

[Gudiño Casas Business Advisors](#). El contenido del presente es únicamente de carácter informativo. Este material fue elaborado por nuestro personal; sin embargo, [Gudiño Casas Business Advisors](#) no se hace responsable por omisiones o errores en su contenido, el cual, es de carácter general y no pretende proporcionar asesoría alguna sobre casos particulares. Le recomendamos contactarnos para más información al respecto, de lo contrario, la persona que utilice la información contenida en el presente lo hace bajo su responsabilidad, deslindando a [Gudiño Casas Business Advisors](#) de cualquier responsabilidad al respecto.

Si no desea recibir más comunicados por favor envíe un correo electrónico a contacto@gudinocasas.com.mx para eliminarlo de nuestra base de datos.

